



ประกาศเทศบาลตำบลหนองสูงเหนือ
เรื่อง นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐกำหนดให้หน่วยงานรัฐมีแนวนโยบายการการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ ตามแนวทางและเครื่องมือที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.)กำหนด นั้น

เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองสูงเหนือ เป็นไปเจตนาธรรม และจุดมุ่งหมายของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ จึงกำหนดนโยบายในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลหนองสูงเหนือ ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหนองสูงเหนือ ต้องมีความเข้าใจความหมายของความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้ปกครองเป็นหลัก ซึ่งถือเป็นความผิดเชิงจริยธรรมและเป็นความผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริต โดยสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน(ก.พ.) ได้นิยามความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำ ที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัทหรือผู้บริการ มีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อส่วนรวม

๒. แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

การดำเนินการเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหนองสูงเหนือ มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ รวมถึงผู้ปฏิบัติงานไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการมีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยพิจารณาตามแนวทางการป้องกันและแก้ปัญหา ดังนี้

๒.๑ ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ การทำเพื่อผลประโยชน์ของสาธารณะเป็นหน้าที่หลักที่ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหนองสูงเหนือ ต้องตัดสินใจและให้คำแนะนำภายในกรอบกฎหมายและนโยบายและต้องทำงานในขอบเขตหน้าที่พิจารณาความถูกต้องตามข้อเท็จจริง ไม่ให้เป็นประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง รวมถึงความเห็นหรือทัศนคติส่วนบุคคลปฏิบัติงานต่อทุกคนอย่างเป็นกลางไม่มีอคติลำเอียงในเรื่องต่างๆ เช่น ศาสนา อาชีพ จุดยืนทางการเมือง เผ่าพันธุ์วงศ์ตระกูล ฯลฯ ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหนองสูงเหนือไม่เพียงต้องปฏิบัติตามกฎหมายเท่านั้น แต่ต้องมีจริยธรรมในการปฏิบัติงานด้วย

๒.๒ สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนต้องอาศัยกระบวนการแสวงหาที่เปิดเผยได้ มีการจัดการที่โปร่งใส เปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบและมีความพร้อมรับผิด เช่น โยกย้ายผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหนองสูงเหนือ จากตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ ทับซ้อน การเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตน หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ถือเป็นขั้นตอนแรกของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การใช้กระบวนการอย่างเปิดเผยทั่วหน้าอันจะทำให้ผู้ปฏิบัติงานของ

เทศบาลตำบลหนองสูงเหนือและความร่วมมือและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับเทศบาลตำบลหนองสูงเหนือ

๒.๓ ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างการแก้ปัญหาหรือจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งจะสะท้อนถึงความยึดหลักคุณธรรมความเป็นมืออาชีพของผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหนองสูงเหนือและขององค์กร การจัดการต้องอาศัยข้อมูลนำเข้าจากทุกระดับ ในองค์กร ฝ่ายบริหารต้องรับผิดชอบเรื่องการสร้างระบบและนโยบาย รวมถึงผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรับผิดชอบโดยการระบุผลประโยชน์ทับซ้อนที่ตนมี จัดการกับเรื่องส่วนตัวตนเพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนมากที่สุดเท่าที่จะสามารถกระทำได้ ผู้บริหารต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างด้วย

๒.๔ สร้างวัฒนธรรมองค์กร ผู้บริหารต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจเมื่อมีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้น และการสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อตรงต่อหน้าที่ตามวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้ข้อเสนอแนะและการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหนองสูงเหนือเพื่อส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับกฎเกณฑ์และการปฏิบัติ รวมถึงการใช้กฎเกณฑ์ที่มีในสภาพแวดล้อมการทำงาน

(๒) ส่งเสริมให้มีการสื่อสารอย่างเปิดเผยและมีการเสวนาแลกเปลี่ยน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหนองสูงเหนือ สบายใจในการเปิดเผยและหารือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในการทำงาน

(๓) ปกป้องไม่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหนองสูงเหนือเปิดเผย เพื่อไม่ให้มีผู้นำไปใช้ในทางที่ผิด

(๔) ให้ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหนองสูงเหนือมีส่วนร่วมในการพัฒนาปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้รู้สึกเป็นเจ้าของและปฏิบัติตาม

๓. ข้อไม่พึงปฏิบัติของผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหนองสูงเหนือ

๓.๑ ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหนองสูงเหนือ ไม่พึงรับสิ่งตอบแทนที่เป็นเงินและไม่ใช่งานที่มูลค่าสูงเกินกว่าความเหมาะสมและได้มาโดยมิชอบ

๓.๒ ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหนองสูงเหนือ ไม่พึงตัดสินใจในหน้าที่การงาน โดยมีเรื่องของการเงินและการเมืองเข้ามาเกี่ยวข้อง เช่น การลงคะแนนเสียงของผู้ปฏิบัติงานเพื่อออกกฎหมาย หรือการกระทำอื่นใดที่ส่งผลกระทบต่อส่วนรวม

๓.๓ ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหนองสูงเหนือ ไม่พึงทำงานในภาคธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลหนองสูงเหนือ หลังพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ไปแล้ว เพื่อการป้องกันมิให้ผู้นั้นนำข้อมูลภายในเทศบาลตำบลหนองสูงเหนือที่ตนทราบไปใช้ประโยชน์หลังพ้นจากตำแหน่ง และป้องกันการใช้สิทธิพิเศษในการติดต่อกับเทศบาลตำบลหนองสูงเหนือในฐานะที่เคยปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลหนองสูงเหนือ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒



(นายอรรถสาหะ กลางประพันธ์)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองสูงเหนือ